

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ 7/2555

วันพุธที่ 15 สิงหาคม 2555 เวลา 09.30 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุม 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้ที่มาประชุม

1. คุณหญิง ดร.กษมา วรวรรณ ณ อยุธยา	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
2. นายสุพล คุณาภรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. ศ.ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. ศ.นพ.สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. ดร.สุชาติ เมืองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. รศ.ดร.พงศ์ ทรดาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายศุภทนะ อีวีระปัญญา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. ดร.จิระพันธ์ พิมพ์พันธ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
9. ดร.บูรพาทิศ พลอยสุวรรณ	อธิการบดี	กรรมการ
10. รศ.ไพฑูริย์ สมัครกิจ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
11. รศ.ดร.นพวรรณธีระพันธ์เจริญ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
12. ผศ.วิชูกร นาคชน	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
13. ผศ.พันธ์ทิพา มาลา	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
14. นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
15. ดร.สุภัทรา คงเรือง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
16. ผศ.อร่าม ชนะโชติ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ

ผู้ที่ไม่มาประชุม

1. ศ.ดร.นิพนธ์ สุขปรีดี	อุปนายก	ลาการประชุม
2. ดร.ชาญวิทย์ เกษตรศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาการประชุม
3. ผศ.ดร.สาโรช อีร์ศิลป์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาการประชุม
4. นางสาวิตรี สุวรรณสถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาการประชุม
5. ดร.เกษม บำรุงเวช	ผู้แทนคณาจารย์	ลาการประชุม
6. ผศ.ดร.วิวัฒน์ หามนตรี	ผู้แทนคณาจารย์	ลาการประชุม
7. รศ.วันทนีย์ แสนภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ลาการประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 2. รศ.สุวิทย์ เทียรทอง | ที่ปรึกษาอธิการบดี |
| 3. นางสาวเพลินตา โมสกุล | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน |
| 4. นางสาวศราริตา บุญฤทธิ | นิติกร |

เริ่มประชุม เวลา 09.30 น.

ประธานพิจารณาจำนวนกรรมการที่มาประชุมและเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธานมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

1. ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่าเลขานุการสภามหาวิทยาลัย รศ.วันทนี แสนภักดี ลาการประชุม เนื่องจากติดราชการต่างจังหวัดและได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้ ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม ทำหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแทน
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุมจำนวน 7 ท่านคือศ.ดร.นิพนธ์ สุขปรีดี ดร.ชาญวิทย์ เกษตรศิริ ผศ.ดร.สาโรช อธิศิลป์นางสาววิตรี สุวรรณสถิตย์ดร.เกษม บำรุงเวชผศ.ดร.วิวัฒน์ หามนตรี และรศ.วันทนี แสนภักดี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2555

สาระสำคัญโดยย่อ

ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม ผู้แทนเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ 6/2555 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้พิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2555

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 6/2555

ระเบียบวาระที่ 3.1 ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ 6/2555

สาระสำคัญโดยย่อ

ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม ผู้แทนเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ 6/2555 โดยได้แจ้งและมอบให้หน่วยงานและองค์คณะบุคคล/บุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินงานและปฏิบัติตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3.2 รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

นางสาวเพลินตา โมสกุล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน นำเสนอ รายงานผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งกองนโยบายและแผนได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2555 สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบหมายให้กองนโยบายและแผนนำกลับไปสรุปและทำตารางเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลัง 3 ปีซึ่งผลการดำเนินงานตั้งแต่ ปีพ.ศ.2552-2554 กองนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลในลักษณะของการสรุปผลการดำเนินงานตามข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์หลัก 6 ยุทธศาสตร์ คือ 1. การผลิตบัณฑิต 2. ด้านการวิจัย 3. การให้บริการวิชาการ 4. การส่งเสริมวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา 5. การเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และพัฒนามาตรฐานการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยฯ ได้วัดผลการดำเนินงานเป็นร้อยละคือ ร้อยละที่ประสบความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งภาพรวมของผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2552 ผลการดำเนินงาน 72.83 เปอร์เซ็นต์ปี พ.ศ.2553 มีผลการดำเนินงาน 76.83 เปอร์เซ็นต์และปี พ.ศ.2554 มีผลการดำเนินงาน 72.50 เปอร์เซ็นต์ ตามลำดับ

ในส่วนของการดำเนินงานบางยุทธศาสตร์ได้มีการปรับเปลี่ยน สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากระบบการติดตามการประเมินผลของ สกอ. สมศ. ทำให้บางยุทธศาสตร์อาจจะมีครบถ้วน บางปีผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีพ.ศ. 2553 เพิ่มจากปีพ.ศ.2552 ส่วนปีพ.ศ.2554 จะลดลง โดยกองนโยบายและแผนได้สรุปข้อมูลรายละเอียดโครงการ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาและให้คำแนะนำ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวางและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ประธาน กล่าวว่า ยุทธศาสตร์ที่ 1 กองนโยบายและแผนใช้แนวทางวิเคราะห์อย่างไร เพราะข้อมูลการมีงานทำของนักศึกษา น้อยลงส่งผลให้ความพึงพอใจน้อยลง

นางสาวเพลินตา โมสกุล กล่าวว่า ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ อาจจะไม่ครบถ้วนตามเป้าหมายในภาพรวม กองนโยบายและแผนพยายามเชื่อมโยงตัวชี้วัดลงสู่หน่วยปฏิบัติ คณะ ศูนย์ สำนัก

สถาบัน มหาวิทยาลัยฯ จะพยายามให้ครบถ้วนตามโครงการในแผนปฏิบัติการพยายามถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่คณะให้มากที่สุดเช่น คณะต้องดำเนินการในเรื่องการจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ

รศ.ดร.นพวรรณ ธีระพันธ์เจริญ กล่าวว่า ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปัญหาที่พบคือนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขณะนี้มีจำนวนนักศึกษาน้อยถึงแม้คณะจะเปิดหลักสูตรใหม่และพัฒนาหลักสูตรก่อนที่จะรับนักศึกษาได้มีการสอบคัดเลือก ต้องรับนักศึกษาไว้เพื่อให้โอกาสนักศึกษาทุกคนได้ศึกษา แต่ส่วนใหญ่ นักศึกษาจะตกโดยระบบ เนื่องจากนักศึกษาต้องเรียนวิชาเคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ ทำให้ตัวเลขจำนวนนักศึกษาน้อยลง และการทำปัญหาพิเศษไม่แล้วเสร็จทุกคณะมีปัญหาเช่นเดียวกันคือจำนวนนักศึกษาน้อย ควรแก้ปัญหาคือให้ทุนนักศึกษาการเปิดหลักสูตรใหม่ การประชาสัมพันธ์ การรับนักศึกษา

ผศ.อร่าม ชนะโชติ กล่าวว่า ผลการประเมินยุทธศาสตร์ที่ 1 มีจำนวนโครงการถึงร้อยละ 50 ที่เป็นการให้ความสำคัญด้านการจัดการเรียนการสอน ค่อนข้างมาก เสนอให้รวมโครงการที่มีความชัดเจนเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย อาจจะทำให้ประสิทธิภาพของงานดีขึ้น

ศ.นพ.สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล กล่าวว่า ควรเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่น ๆ เพราะเกิดสถานการณ์คล้าย ๆ กัน คือไม่มีนักศึกษาเข้ามาในระบบ หากมหาวิทยาลัยฯ ไม่เปลี่ยนยุทธศาสตร์ ปรับให้มีสิ่งที่เขาต้องการคือ ตลาดแรงงานในปัจจุบันมีสายอาชีพศึกษามากขึ้น แต่มหาวิทยาลัยยังไม่มีดำเนินการในประเด็นดังกล่าวมหาวิทยาลัยมุ่งที่จะสร้างปริญญาแต่ตลาดไม่ต้องการ อนาคตไม่สามารถที่จะหานักศึกษาเข้ามาในระบบได้ถ้ามหาวิทยาลัยฯ ยังไม่มีตลาดที่ชัดเจน ก็จะได้ไม่ได้นักศึกษาดี ๆ เข้ามาเรียน

รศ.ดร.พงศ์ หรดาล กล่าวว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาบังคับให้มหาวิทยาลัยฯ ทำหลักสูตร 4 ปี อาเซียนคงไม่ได้ต้องการปริญญาตรี หากนักศึกษาเรียนไม่จบภายใน 4 ปี มหาวิทยาลัยฯ สามารถให้อนุสัญญาเขาได้หรือไม่มหาวิทยาลัยฯ ควรหาวิธีการแก้ไขปัญหาหลักสูตรควรมีการปรับเปลี่ยนเพื่อเกิดประโยชน์กับนักศึกษามากขึ้น

ศ.นพ.สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล ให้ข้อเสนอแนะว่าจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากมีสถานที่ฝึกงานจำนวนมากสามารถผลิตบัณฑิตป้อนเข้าสู่ตลาดได้และสามารถทำงานได้ในพื้นที่

ดร.สุชาติ เมืองแก้ว ให้ข้อเสนอแนะว่าในกฎหมายของอุดมศึกษาคือปริญญาขึ้นไป หากมหาวิทยาลัยฯ ประสงค์จัดการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีก็ควรเสนอเรื่องไปที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ผศ.วิชชุกร นาครชน กล่าวว่า การจัดการเรียนการสอนต่ำกว่าปริญญา ในกรณีหลักสูตรนิติศาสตร์ตามข้อเสนอของกรรมการเนติบัณฑิตยสภา ควรหารือกันในสภามหาวิทยาลัยว่าจะมีวิธีการหรือแนวทางอย่างไร

รศ.ดร.นพวรรณ ธีระพันธ์เจริญ ให้ข้อเสนอแนะว่าเหตุผลการประเมินที่ไม่บรรลุเป้าหมายมหาวิทยาลัยฯ ควรจะมีวิธีการขับเคลื่อนได้อย่างไร

ศ.ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา กล่าวว่า หน้า 76 ยุทธศาสตร์ตัวเลขลดลงหรือเป็นเพราะเหตุผลทางเทคนิคในการดำเนินงานหรือไม่

ประธาน กล่าวว่า หากดูจากตัวเลขปัญหาคือการคงอยู่หรือการเข้าใหม่ หน้าที่ของกองนโยบายและแผนคือต้องวิเคราะห์ให้เห็นว่าเหตุใดถึงเป็นอย่างนั้น เช่น การออกจากการเรียนกลางคัน การไม่ผ่านเกณฑ์ภาษาต่างประเทศ กองนโยบายและแผนควรเกาะติดตัวเลขเหล่านี้ วิเคราะห์ให้เห็นว่าตัวเลขตกที่ไหน

เพราะใคร หากทำได้จะเป็นพลังที่จะขับเคลื่อนในจุดที่เป็นปัญหาหวังว่าการอภิปรายในวันนี้จะนำไปสู่การวิเคราะห์และเป็นการเกาะติดประเด็นเช่น การเปิดหลักสูตร 2 ปี ทำอย่างไรจะมีการเปิดช่างเทคนิค และที่นักศึกษาไม่อยู่มีปัญหาเรื่องการกู้ยืมเงินหรือไม่มหาวิทยาลัยฯ มีมาตรการที่จะแก้ไขปัญหอย่างไร

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3.3 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ

สาระสำคัญโดยย่อ

นางสาวศราริตา บุญฤทธิ์ นิตินกร นำเสนอกฎหมายและอนุบัญญัติที่ต้องตรา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 และกฎหมายอนุบัญญัติที่ต้องตราตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอเรื่องให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. พิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีกำหนดการฝึกซ้อม วันที่ 18-20 สิงหาคม 2555 และวันที่ 20 สิงหาคม 2555จะเป็นพิธีซ้อมใหญ่ขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมให้เกียรติถ้วยกับบัณฑิต ณ บริเวณสนามหญ้าหน้าอาคาร 2 ในเวลา 07.00-08.30 น. และขอเรียนเชิญร่วมงานเลี้ยงฉลองบัณฑิตช่วงเย็นตั้งแต่เวลา 17.00 น.เป็นต้นไป ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยฯสำหรับพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตรนั้น รับจริงในวันที่ 22 สิงหาคม 2555 ณ เวทีใหม่สวนอัมพร โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาจะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรช่วงเช้าบัณฑิตเข้าแถวเวลา 10.00 น. และรับพระราชทานปริญญาบัตร เวลา 13.00 น.โดยประมาณในการนี้มหาวิทยาลัยฯ ขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกท่านเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ ดังกล่าว

2. รายงานการวิจัยความต้องการดำรงสถานภาพในสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ปัญหาของพนักงานมหาวิทยาลัยคือต้องการสถานภาพที่มั่นคงเรื่องนี้ได้มีการนำเสนอในที่ประชุมอธิการบดี สาระสำคัญคือพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ร้อยละ 73 ต้องการเป็นข้าราชการ ข้อเสนอแนะของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้มีการนำเสนอต่อรัฐบาล 3 ประเด็น คือ

1. เรื่องความเสมอภาค และความเป็นธรรมในการประกอบวิชาชีพในสถานที่เดียวกัน
2. ความมั่นคงในอาชีพ
3. ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานโดยเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ครูหรืออาจารย์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.2 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ**สาระสำคัญโดยย่อ**

รศ.ไพฑูริย์ สมักรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบคือ ขณะนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี โดยคณะกรรมการสภาคณาจารย์ฯ ได้นัดประชุมคณาจารย์ทั้งหมด แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ มีการประชุมเกี่ยวกับพิธีการรับพระราชทานปริญญาบัตร จึงได้เลื่อนการประชุมดังกล่าวสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ชี้แจงให้คณาจารย์ได้รับทราบเกี่ยวกับข้อบังคับฉบับเดิมและเปรียบเทียบกับฉบับใหม่ ซึ่งได้นำความเห็นของคณาจารย์มาปรับปรุงแก้ไขและจะประชุมคณาจารย์อีกครั้งหนึ่งในเดือนกันยายน 2555 สภาคณาจารย์และข้าราชการจะดำเนินการให้เร็วที่สุดเนื่องจากการสรรหาผู้บริหารจะเกิดขึ้นประมาณกลางปีหน้า

ผศ.อร่าม ชนะโชติ กล่าวว่า ในปีหน้าผู้บริหารตำแหน่งอื่น ๆ จะหมดวาระเหมือนกัน ต้องการให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมีวิธีการแบบเดียวกัน ต้องการให้เพิ่มการแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งอื่นด้วยเพื่อให้เป็นหลักการเดียวกัน

รศ.ไพฑูริย์ สมักรกิจ กล่าวว่า สภาคณาจารย์และคณาจารย์ดำเนินการทุกข้อบังคับ แต่เบื้องต้นควรดำเนินการเกี่ยวกับผู้บริหาร คือ การสรรหาอธิการบดี การสรรหาคณบดีผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบัน

มติที่ประชุม

รับทราบ ทั้งนี้ประธานมีข้อเสนอแนะว่าสภาคณาจารย์และข้าราชการควรดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ สัดส่วนของฝ่ายบริหาร คณาจารย์ อย่างเหมาะสมในการยกเรื่อง

ระเบียบวาระที่ 4.3 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยฯ**สาระสำคัญโดยย่อ**

ดร.จิระพันธุ์ พิมพ์พันธุ์ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยฯ กล่าวว่า คณะกรรมการส่งเสริมฯ มีความรับผิดชอบและพยายามสนับสนุนมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

1. สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยฯ มีชื่อเสียงในด้านวิชาการและเป็นที่ยอมรับมากขึ้นคณะกรรมการฯ จึงได้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีความสามารถในการสอนนักศึกษาให้มีความรู้ มีการเอาใจใส่ในนักศึกษา โดยจะดำเนินการสรรหาอาจารย์ดีเด่นและมอบโล่เกียรติยศเพื่อเป็นเกียรติ โดยมอบหมายให้สภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นผู้ดำเนินการ

2. คณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้มอบทุนการศึกษาให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ จำนวน 2 ราย ทุนละ 5,000 บาท

3. คณะกรรมการส่งเสริมฯ จะหาทุนเพื่อสนับสนุนนักศึกษาโดยจะมีการจัดกิจกรรมการแข่งขัน โบว์ลิ่งการกุศลในวันที่ 22 กันยายน 2555 ณ บิ๊กซี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เวลา 10.00 น.ขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรม

4. ความสัมพันธ์กับชุมชน เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาอยู่กลางเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมของกระทรวงได้หารือกับผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดเมืองอยุธยาเก่าอยู่ โดยเฉพาะบริเวณถนนปรีดีพนมยงค์ ได้มีการปลูกต้นไม้บนเกาะกลางถนน ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์ปรับปรุงจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้สวยงาม โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานและดร.จิระพันธุ์ พิมพ์พันธุ์ เป็นรองประธานโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยากับโรงเรียนสาธิตฯ ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบเกาะกลางถนน และริมถนนปรีดีพนมยงค์ บริเวณหน้ามหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้เริ่มพัฒนาในวันศุกร์ที่ 17 สิงหาคม 2555 ตอนบ่าย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำภาคเรียนที่ 3/2554

สาระสำคัญโดยย่อ

สภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำภาคเรียนที่ 3/2554จำนวน 135 ราย จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ระดับปริญญา	สาขาวิชา/วุฒิการศึกษา	จำนวน(ราย)
ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	ครุศาสตรบัณฑิต	4
	นิเทศศาสตรบัณฑิต	1
	นิติศาสตรบัณฑิต	11
	บริหารธุรกิจบัณฑิต	23
	บัญชีบัณฑิต	7
	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	10
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	4
	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	12
	ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	7
	ศิลปศาสตรบัณฑิต	7
	รวม	
ระดับปริญญาตรี (ภาค กศ.บป.)	นิติศาสตรบัณฑิต	17
	บริหารธุรกิจบัณฑิต	23
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	1
	ศิลปศาสตรบัณฑิต	8
รวม		49
รวมทั้งสิ้น		135

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ 3/2554

ระเบียบวาระที่ 5.2 พิจารณาให้ข้อเสนอแนะแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2554-2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

นางสาวเพลินดา โมสกุล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ได้นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 15 ปี (พ.ศ.2555-2569) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554-2558 และกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มใหม่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 โดยกองนโยบายและแผนได้ส่งข้อมูลให้ผู้ทรงคุณวุฒิเรียบร้อยแล้วและได้รับข้อมูลบางส่วนกลับคืนมา ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะอีกครั้งหนึ่งเพื่อไปปรับปรุงแก้ไข และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ชุดใหม่ต่อไป

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอภิปรายกันอย่างกว้างขวางและข้อเสนอแนะดังนี้

ดร.สุชาติ เมืองแก้ว กล่าวว่า เงินคงคลังของมหาวิทยาลัย จะมีความจำเป็นในอนาคตข้างหน้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งมหาวิทยาลัยฯ อาจต้องนำงบประมาณในส่วนนี้มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และส่วนหนึ่งของรายได้มาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้ามาเรียน

ศ.นพ.สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุลกล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรหาแหล่งเงินงบประมาณจากส่วนอื่นบ้าง เช่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการดำเนินงานอย่างชัดเจน และจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ผศ.วิชชุกร นาคนอนกล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ มีตลาดนัดเสาร์-อาทิตย์ เป็นรายได้ที่มากพอสมควร มหาวิทยาลัยฯควรมีแผนการบริหารจัดการ จากหน้า 5-6 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน คือ จุดอ่อนนั้นยังไม่ มีนโยบายการจัดหารายได้จากหน่วยงานอื่น กองนโยบายและแผนควรตอบโจทย์ที่เป็นจุดอ่อนการที่มีคู่แข่งเพิ่มขึ้นโดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน

นายสุทนต์ ธีระปัญญา กล่าวว่า จะทำอย่างไรให้ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอโครงการทั้งนี้ให้คำนึงถึงแนวทางคือต้องพิจารณาระยะเวลาที่ตั้งงบประมาณของหน่วยงานต่างๆ

อธิการบดี กล่าวว่าแผนกลยุทธ์ทางการเงิน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ พรบ.มหาวิทยาลัยราชภัฏพ.ศ.2547 ได้กำหนดแหล่งรายได้ไว้ 7 แหล่ง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีรายได้จากหน่วยงานเหล่านี้ในหลายรูปแบบ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ทำเรื่องเสนอของบประมาณเป็นประจำทุกปี เมื่อถึงวาระที่หน่วยงานนั้น ๆ ขอตั้งงบประมาณ แต่ในเอกสารไม่ได้ลงรายการในส่วนนี้ไว้ ควรเสนอเพิ่มเติมข้อมูลในส่วนของเงินรายได้ให้ครบถ้วนทุกด้าน ส่วนเรื่องเงินคงคลังจะนำเสนอในครั้งต่อไปว่าจะมีเงินคงคลังเหลือเท่าไรและจะเพิ่มขึ้นเท่าไร

ประธาน กล่าวว่า การเพิ่มค่าธรรมเนียมการศึกษา นั้นจะต้องนำเข้าสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยดำเนินการเกี่ยวกับกลไกในการช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลน คู่ขนานกันไปด้วยและเรื่องสัดส่วนการกั้มเงินเพื่อการศึกษา หากเป็นปัญหาจริงควรเตรียมมาตรการรองรับเรื่องนี้

รศ.ดร.นพวรรณ ธีระพันธ์เจริญ กล่าวว่า ขอแก้ไขหน้า 5 จุดอ่อนข้อ 2 และข้อ 3 มหาวิทยาลัยมี

ระบบสนับสนุนกลไกชัดเจน เพราะมหาวิทยาลัยฯ มีการสนับสนุนให้รับทุนจากองค์กรภายนอกและมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทุนวิจัยนักวิจัยหน้าใหม่ชัดเจนข้อ 3 มีกรรมการเร่งรัดการใช้งบประมาณขออนุญาตแก้ไขด้วย

ผศ.อร่าม ชนะโชติ กล่าวว่า ต้องการให้มหาวิทยาลัยฯ ปรับแก้ไขเรื่องระเบียบ งบประมาณ รายจ่าย ซึ่งเป็นหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มาตรา 18 (12) ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยาว่าด้วยการบริหารจัดการเงินรายได้ ผู้ที่มีอำนาจในการลงนามคือนายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน กล่าวว่า ขอมอบหมายมหาวิทยาลัยฯ รวบรวมข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อเสนอกรรมการ สภามหาวิทยาลัยชุดใหม่

มติที่ประชุม

ให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการฯ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่เพื่อความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5.3พิจารณาให้ข้อเสนอแนะแผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 15 ปี (พ.ศ.2555-2569) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

นางสาวเพลินตา โมสกุล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ได้นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 15 ปี (พ.ศ.2555-2569)แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554-2558 และกรอบอัตราค่าจ้างและตำแหน่งเพิ่มใหม่ ระยะ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 กองนโยบายและแผนได้ส่งข้อมูลให้ผู้ทรงคุณวุฒิเรียบร้อยแล้ว และได้รับข้อมูลบางส่วนกลับคืนมา ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะอีกครั้งหนึ่งเพื่อไปปรับปรุงแก้ไข และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ชุดใหม่

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีการอภิปรายและมีข้อเสนอแนะดังนี้

ประธาน กล่าวว่า จุดเด่นของราชภัฏพระนครศรีอยุธยาคือความเป็นมรดกโลกของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งพบว่ามหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ค่อยได้ใช้ประโยชน์จากประเด็นดังกล่าวให้เป็นจุดเด่น

ศ.นพ.สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล กล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรใช้ศักยภาพของจังหวัดให้มีจุดเด่นที่เหนือกว่าคู่แข่ง เรื่องนี้มีความสำคัญมาก ในการวางแผนอนาคตของมหาวิทยาลัยให้อยู่รอดอย่างยั่งยืน สร้างความมั่นคงให้กับมหาวิทยาลัยแห่งนี้โดยดึงเอาศักยภาพเหล่านั้นมาประกอบร้อยเรียงกันสร้างเป็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยซึ่งจะทำให้เราสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ทั้งหมดที่มีอยู่อย่างเต็มที่

ดร.สุชาติ เมืองแก้ว กล่าวว่า มหาวิทยาลัยฯ ยุคใหม่จะมีระบบMIS การจัดการฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยโดยโครงสร้างในการดำเนินการอย่างมีระบบที่จะเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการ ทั้งในเรื่องของนโยบายและการปฏิบัติหากมีระบบที่ชัดเจนและเชื่อมต่อกันได้จะทำให้มีการนำข้อมูลต่าง ๆ มาใช้ในการพัฒนามากยิ่งขึ้น หัวใจสำคัญของแผนพัฒนาอุดมศึกษาคือพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ โดยมีตัวบ่งชี้และแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจนมีแผนการพัฒนาบุคลากรที่จะทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมดประมาณ 400-500 คน ทั้งอาจารย์และสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาที่ชัดเจน ยกตัวอย่างเช่น ในอนาคตมหาวิทยาลัยฯ ภายในอีก 5 ปีข้างหน้า หรือ 15 ปีข้างหน้า อาจารย์ของ

มหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

ศ.ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา กล่าวว่า เกี่ยวกับประเด็นความเป็นสากล อีก15ปีข้างหน้า มหาวิทยาลัยฯจะมีหน้าตาเป็นอย่างไร มหาวิทยาลัยฯ ควรแสวงหาความร่วมมือ กับประเทศต่าง ๆ ได้แก่ จีน ญี่ปุ่น เป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยฯ จะสร้างความเข้มแข็งในเชิงวิชาการนอกเหนือจากการผลิตบัณฑิต เพื่อรับปริญญา ซึ่งมีความเป็นไปได้สูงที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าว

ประธาน กล่าวว่า ในอีก 15 ปีข้างหน้าคำว่าท้องถิ่นจะหมายความว่าอย่างไร บริบทต่าง ๆ จะต้องเปลี่ยนแปลงนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ นอกเหนือจากการใช้ภาษาอังกฤษที่ดีแล้วจะต้องมีการพัฒนาภาษาอื่น ๆ นอกเหนือจากภาษาอังกฤษด้วยรวมไปถึงการพัฒนาอาจารย์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ปัญหาใหญ่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นเช่นปัญหาน้ำท่วม คงมีความรุนแรงมากขึ้น มหาวิทยาลัยฯ ควรมีบทบาทในการแก้ปัญหาเหล่านั้น ในอีก 15 ปีข้างหน้า นักการศึกษาต้องรู้เรื่อง การศึกษาพิเศษ การผลิตครูที่สอน 2 ภาษา ต้องเริ่มตั้งแต่วันนี้

รศ.ดร.พงศ์ หรดาล กล่าวว่า การติดตามประเมินผล ไม่ต้องการให้รอถึง 15 ปี แผนปรับได้ ตลอดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม ระยะ 5 ปีควรปรับแผน 1 ครั้ง

ประธาน กล่าวว่า กองนโยบายและแผนควรมีการติดตามผลในทุก ๆ เดือน

มติที่ประชุม

ให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการฯ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5.4พิจารณาให้ข้อเสนอแนะกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างหน่วยงาน และตำแหน่งเพิ่มเติม ระยะ 4 ปี พ.ศ.2555-2558

สาระสำคัญโดยย่อ

ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหมผู้แทนเลขานุการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตถอนเรื่องนี้ออกไปก่อน เนื่องจาก ยังมีข้อมูลที่ยังไม่สมบูรณ์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5.5 ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.)

สาระสำคัญโดยย่อ

นางสาวศราริตา บุญฤทธิ์ นิตติกร นำเสนอ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย(ก.อ.ม.) จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2551 ได้มีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ซึ่งข้อบังคับทั้ง 2 ฉบับได้มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 จึงขอเสนอ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เพื่อขอความเห็นชอบให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) และนำเสนอบุคคลตามองค์ประกอบต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่แต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 6.1 ขอความเห็นชอบ (ร่าง) การประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาขอความเห็นชอบ (ร่าง) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 และขอความเห็นชอบ (ร่าง) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

สาระสำคัญโดยย่อ

ดร.สุชาติ เมืองแก้ว ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบฯ นำเสนอ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) การประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 3 ลักษณะ คือประเมินมหาวิทยาลัยฯ ประเมินอธิการบดี และประเมินคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รายละเอียดดังนี้

1. การประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ผลการประเมิน พบว่า ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวมในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2554 อยู่ในระดับดี (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.76) โดยมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายดังนี้

ด้านคุณภาพบัณฑิต มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการวางแผนการสำรวจคุณภาพบัณฑิตปริญญาตรี และปริญญาโท ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาพัฒนาคุณภาพของการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาบัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน จึงควรใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพของบัณฑิตตามระดับการศึกษา ได้ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอกและแยกตามคณะ ตลอดจนควรส่งเสริมให้บัณฑิตในระดับปริญญาโท ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานตามเกณฑ์มาตรฐานให้มากขึ้น

ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์มหาวิทยาลัยฯ ควรวางแผนเป้าหมายของงานวิจัยในแต่ละปี พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน และการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ให้ทั่วถึงทุกคณะ โดยมหาวิทยาลัยควรมีคลินิกวิจัยหรือคลินิกวิชาการเพื่อเป็นที่ปรึกษาในการทำวิจัย และงานวิชาการเพื่อตอบสนองนโยบายด้านงานวิจัยให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ตลอดจนควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยใหม่ โดยทำเป็นงานวิจัยในลักษณะของชุดโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ และควรส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำงานวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในการประชุมวิชาการหรือวารสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ

ด้านการบริการวิชาการแก่สังคมมหาวิทยาลัยฯ ควรวางแผนทางการให้บริการวิชาการให้สอดคล้องกับศักยภาพและเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น และควรมีโครงการบริการวิชาการมากกว่าที่ทำอยู่ และควรกำหนดพื้นที่การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อให้มีผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยสำรวจความต้องการการบริการวิชาการ เพื่อจัดให้ตรงกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น ตลอดจนควรมีการสรุปผลที่ได้จากการบริการวิชาการ สังเคราะห์เป็นความรู้เพื่อนำไปบูรณาการกับการเรียนการสอน และหากมีประเด็นปัญหาที่มาทำวิจัย ก็สามารถทำวิจัยต่อยอดเพื่อการพัฒนาได้

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยฯ ควรส่งเสริมให้คณะวิชาร่วมโครงการและทำกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเชื่อมโยงกับการพัฒนาวิถีชีวิตของคนในสังคมเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งควรสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งชุมชนในการจัดกิจกรรมร่วมกันเพื่อเผยแพร่ความรู้ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม

ด้านการบริหารและพัฒนาสถาบันมหาวิทยาลัยฯ ควรสร้างระบบแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการศึกษาต่อ และเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน และสร้างความตระหนักแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยจัดทำแผนที่เป็นรูปธรรม

ด้านพัฒนาและประกันคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยฯ ควรใช้กรรมการในการตรวจการประเมินคุณภาพภายในชุดเดียวกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยฯ และระดับคณะวิชา เพื่อให้สามารถเห็นความเชื่อมโยงของงานประกันคุณภาพทุกระดับได้ เพื่อการนำไปพัฒนาต่อไป ตลอดจนการทำรายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยฯ ควรเพิ่มข้อมูลเกี่ยวกับอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสอง ไว้ในส่วนของ SAR และเพิ่มการวิเคราะห์ตนเองประเด็นจุดเด่น และแนวทางการพัฒนาที่จำแนกมาตรฐานต่าง ๆ ไว้ในส่วนสรุปของ SAR ด้วยเพื่อความครบถ้วนของข้อมูล

ด้านอัตลักษณ์และเอกลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ ควรทบทวนอัตลักษณ์ว่ามีส่วนเชื่อมโยงกับลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และการมีงานทำของบัณฑิตอย่างไร และควรทบทวนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยว่าสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ว่าเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น บนฐานความรู้คู่มรดกโลกหรือไม่ รวมทั้งต้องพิจารณาทบทวนเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ ควรต้องสอดคล้องกับอัตลักษณ์หรือบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย และครอบคลุมกระจายตามคณะและระดับการศึกษา

ด้านมาตรการส่งเสริมมหาวิทยาลัยฯ ควรให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกให้มากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันกับมหาวิทยาลัยฯ และชุมชนท้องถิ่น

2. การประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ผลการประเมินพบว่าผลงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของอธิการบดีอยู่ในระดับดี (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.92)และมีข้อเสนอแนะเพื่อการบริหาร ดังนี้

1. ควรเร่งจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 10-15 ปี เพื่อใช้เป็นกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11(พ.ศ.2555-2559) ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและกำหนด เป้าประสงค์ (Flagship) ให้ชัดเจน

2. ควรมีแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนางานวิชาการให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปปฏิบัติโดยเร็ว โดยเฉพาะหลักสูตรที่ตอบสนองการพัฒนากำลังคนของสมาชิกกลุ่มของประเทศในอาเซียน

3. ควรสนับสนุนงานวิจัยที่มีจุดเน้นเรื่องของประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมและวิทยาการหรือนวัตกรรมที่แสดงถึงความเป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นเมืองมรดกโลกส่วนหนึ่งเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ความซาบซึ้ง และเห็นคุณค่าของมรดกทางปัญญาของบรรพชน และในสภาพปัจจุบันจังหวัดพระนครศรีอยุธยาก็มีสภาพเป็นเมืองอุตสาหกรรมด้วยงานวิจัยอีกส่วนหนึ่งควรจะทำให้มีความสำคัญ

เรื่องของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น พืชน้ำ พันธุ์ปลา พันธุ์ไม้ต่างๆ ซึ่งในอดีตเคยอุดมสมบูรณ์รวมทั้งศึกษาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเป็นเมืองอุตสาหกรรมด้วย

4. ควรส่งเสริมให้บุคลากรในทุกคณะได้มีการสืบค้นเรื่องของประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรม วิทยาการหรือนวัตกรรมต่างๆ ของกรุงศรีอยุธยา และให้มีการเผยแพร่ผลงานในรูปของบทความ เอกสาร หนังสือตำรา การจัดการประชุมสัมมนาหรือการเผยแพร่ทางสื่ออื่นๆ เช่น เว็บไซต์ และสมควรที่จะให้มีการรื้อฟื้นจัดทำ “วารสารราชภัฏกรุงเทพฯ” ซึ่งเคยได้รับรางวัลจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขึ้นมาใหม่ เพื่อรองรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและผลงานการสืบค้นของบุคลากรและประชาชนต่อไป งานในส่วนนี้นอกจากทำให้ประชาชนยอมรับแล้ว ทำให้กรมศิลปากรได้ตระหนักในความสำคัญและเห็นคุณค่าของมหาวิทยาลัยฯ ด้วย

5. ควรให้มีโครงการพัฒนางานด้านการท่องเที่ยวและมัคคุเทศก์ ด้านการศึกษาประวัติศาสตร์ และศิลปวัฒนธรรม

6. ควรเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่ตำบลสามบัณฑิตให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ ศึกษาวิจัยด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา

7. การพัฒนานักศึกษาโดยเน้นคุณธรรมจริยธรรม ควรมีนโยบายเรื่องการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ 10 ประการ ของนักศึกษาอย่างชัดเจนอยู่แล้ว สมควรมียุทธศาสตร์ที่ลงไปถึงการปฏิบัติ เช่น คณะวิชาทุกคณะจะต้องพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษาให้ได้ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยฯ ด้วยการสอดแทรกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและวิธีการสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในรายวิชาที่สอนทุกวิชา เพื่อให้เกิดการสร้างอัตลักษณ์การมีคุณธรรมนำปัญญาของมหาวิทยาลัย ซึ่งเรื่องของการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเป็นนโยบายที่สำคัญในการพัฒนานักศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาด้วย

8. ควรมีการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านวิจัยในสาขาที่เด่นและมีศักยภาพสูงเพื่อพัฒนาเป็นจุดขายของมหาวิทยาลัย (Brand) และการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

9. ควรมีแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปัจจัยภายนอกที่จะเกิดขึ้น ทำให้มีผลกระทบต่อปฏิบัติงานโดยตรง ซึ่งจะต้องตอบสนองและแก้ไขโดยเร็ว

10. ให้มีการทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร คณาจารย์ประจำและบุคลากรภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งในระดับคณะและหน่วยงานสนับสนุนและควรส่งเสริมขวัญและกำลังใจของบุคลากรที่ปฏิบัติให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การสร้างแรงจูงใจ การให้รางวัลหรือผลตอบแทนแก่บุคลากร สำหรับงานบริหารงานบุคคล อธิการบดีควรให้ความสำคัญกับเรื่องของการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสร้างระบบการทำงานเป็นทีม

3. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีจำนวน 4 คณะ สำนัก สถาบัน จำนวน 3 หน่วยงาน ทั้งหมด 7 หน่วยงาน ในการบริหารงานทั้ง 7 หน่วยงานผู้บริหารทุกหน่วยงานทำงานได้เรียบร้อยเอาใจใส่ มีผลการประเมินทุกคณะ อยู่ในระดับดี สิ่งที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนา คือหน่วยงานสนับสนุน เช่น สถาบันอยุธยาศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนาและสำนักวิทยบริการได้รับงบประมาณค่อนข้างจำกัด สำหรับคณะหากจะต้องปรับปรุงคณะให้เข้มแข็งนั้นพบว่า บุคลากรมีจำนวนน้อย ซึ่งอาจจะต้องพิจารณาในประเด็นดังกล่าว สำหรับคณะครุศาสตร์ต้อง

ปรับปรุงมาตรฐานให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการให้มากขึ้นคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ผลิตบัณฑิตที่มีผลงานด้านการพัฒนาหลักสูตร ทุกคนต้องมีงานวิจัยมากขึ้นและพัฒนาบุคลากร

สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีความเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

ผศ.อร่าม ชนะโชติ ให้ความเห็นว่าได้ทำงานกับ ดร.สุชาติ เมืองแก้ว รู้สึกเสียดายที่ท่านจะไม่ได้ทำงานกับมหาวิทยาลัยฯ ต่อ ทำงานกับท่านแล้วได้ประสบการณ์ค่อนข้างมาก ต้องการเห็นมหาวิทยาลัยฯ ว่าเงื่อนไขการประเมินมหาวิทยาลัยต้องเพิ่ม คือเรื่องโครงสร้าง บางอย่างไม่มีการกำหนดโครงสร้างที่ชัดเจน กรอบอัตรากำลัง หากมีความชัดเจนผู้รับผิดชอบจะรู้จักหน้าที่ที่ชัดเจนมากขึ้น และจะผลักดันผลการดำเนินงานต่าง ๆ ได้ดีขึ้น กองนโยบายและแผนควรเร่งการดำเนินการในส่วนนี้

ศ.นพ.สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล ให้ข้อเสนอแนะว่าด้านงานวิจัย ควรปรับเข้าในแผน 15 ปี หากมองว่าจุดนี้เป็นจุดเด่นกว่าคู่แข่งควรนำไปเป็นตัวขับเคลื่อน ที่สามารถนำเอาแหล่งทุนต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรต่างเข้ามาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

อธิการบดี กล่าวขอบคุณคณะกรรมการประเมินทุกท่าน มหาวิทยาลัยจะพยายามดำเนินการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอแนะทั้งหมด ในช่วงเวลาที่เหลืออยู่ ทั้งส่วนตัว รวมทั้งคณะผู้บริหาร

ประธาน กล่าวว่่า สรุปสาระสำคัญจากการประเมินทั้ง 3 ชุดนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ชุดใหม่

ผศ.วิชชุกร นาคธน กล่าวว่่า ต้องการให้มีการอภิปราย ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา คณะกรรมการจากคณะมนุษยศาสตร์ฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะ คือ

- การสนับสนุนให้บัณฑิตมีผลงานเผยแพร่ ทั้งนี้อาจต้องมีการหารือกันทุกคณะ การมีเวทีหรือมีสนามให้บัณฑิตศึกษาตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ และมีมาตรการเงื่อนไขสนับสนุนให้นักศึกษาระดับปริญญาโทนำเสนอผลงานทางวิชาการในเวทีต่าง ๆ

- สนับสนุนให้บุคลากรในคณะไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ นโยบายการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่คุณวุฒิปริญญาเอก มหาวิทยาลัยฯ ควรต้องสนับสนุนงบประมาณซึ่งการทำผลงานวิชาการ ซึ่งการขับเคลื่อนโดยคณะคงไม่พอเพียง

มติที่ประชุม

เห็นชอบและมอบหมายอธิการบดีนำข้อเสนอไปหารือกับคณบดี และเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ ว่ามหาวิทยาลัยมีการเตรียมการในประเด็นที่เป็นข้อเสนอต่าง ๆ อย่างไร

ระเบียบวาระที่ 6.2กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ 8/2555

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอปฏิทินเพื่อหารือเรื่องกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ 8/2555

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

สภามหาวิทยาลัย มีมติเป็นหลักการให้มีการประชุมทุกวันพุธในสัปดาห์ที่สามของเดือน

ข้อเสนอ/ญัตติ

ขอความเห็นชอบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ 8/2555 ในวันพุธที่ 19 กันยายน 2555 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธาน กล่าวว่า การประชุมครั้งต่อไปอาจเป็นการประชุมนอกสถานที่โดยเรียนเชิญกรรมการชุดใหม่ร่วมรับประทานอาหาร

อธิการบดี กล่าวว่า จะประสานงานเรื่องวันเวลากับกรรมการอีกครั้งหนึ่ง จะขออนุญาตเรียนเชิญคณะกรรมการสภาชุดใหม่มาร่วมสังเกตการณ์ด้วย อาจจะเป็นการประชุมนอกสถานที่

ประธาน กล่าวว่า หรือ ศ.ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา เกี่ยวกับวาระการประชุมว่ามีวาระอะไรบ้าง เพราะกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่แต่ละท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิระดับสูง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.



.....
(ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม)
ผู้อำนวยการงานการประชุม



.....
(คุณหญิง ดร.กษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)
ประธานการประชุม